

Bilag 2 til rammeaftale om struktur og funktioner for tillidsrepræsentanter ved Aalborg Universitet.

Funktionstillæg til tillidsrepræsentanten

Tillidsrepræsentanten modtager et midlertidigt, pensionsgivende funktionstillæg, som er afhængig af antallet af medarbejdere, som tillidsrepræsentanten repræsenterer. En tillidsrepræsentant kan modtage et funktionstillæg for varetagelse af hvert TR-hverv; tillidsrepræsentant (TR), hovedområdetillidsrepræsentant (H-TR) og fællestillidsrepræsentant (F-TR).

Tillægget udmøntes for et år af gangen dog forudsættes en minimumsfunktionsperiode på 3 måneder. Hvert år i januar fastsættes tillæggets størrelse på baggrund af antallet af medarbejdere tillidsrepræsentanten repræsenterer.

Der ydes normalt ikke funktionstillæg til TR'ere repræsenterende færre end 25 medarbejdere, fordi AAU ønsker en så høj grad af indsigt, erfaring og rutine som muligt hos tillidsrepræsentanten, således at tillidsrepræsentanten kan indgå som ligeværdig samarbejdspartner med ledelsen, hvilket forudsætter et vist volumen af medarbejderrepræsentation. I særlige tilfælde, hvor en organisation kun har én tillidsrepræsentant indenfor et hovedområde og færre end 25 medarbejdere i alt på AAU, kan der ydes et funktionstillæg til tillidsrepræsentanten.

	Funktionstillæg ekskl. pens. marts 2012-niveau
TR (almindelig tillidsrepræsentant) 5 – 24 repræsenterede medarbejdere dog jf. ovenstående begrænsning.	6.000
TR (almindelig tillidsrepræsentant) 25 – 49 repræsenterede medarbejdere	9.300
TR (almindelig tillidsrepræsentant) 50 – 99 repræsenterede medarbejdere	12.700
TR (almindelig tillidsrepræsentant) 100 – 199 repræsenterede medarbejdere	16.000
TR (almindelig tillidsrepræsentant) 200 eller flere repræsenterede medarbejdere	19.400
H-TR (hovedområdetillidsrepræsentant)	6.800
F-TR (fællestillidsrepræsentant)	10.100

Tabel 2. Beløb er angivet i årligt grundbeløb (ekskl. pension).