

## Bilag 3 til rammeaftale om struktur og funktioner for tillidsrepræsentanter ved Aalborg Universitet.

### Kompensation til tjenestestedet

For at kunne sikre gode organisatoriske rammer for tillidsrepræsentanterne, hovedområdetillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentanterne er der afsat en central pulje til intern udmøntning af kompensation til de tjenestesteder, hvor tillidsrepræsentanten repræsenterer medarbejdere udenfor eget tjenestested samt, hvor der forefindes hovedområdetillidsrepræsentanter eller fællestillidsrepræsentanter; kompensationen fremgår af nedenstående tabel 5. Denne interne udmøntning af midler sker for at kunne sikre, at de enkelte tjenestesteder kan leve op til cirkulærets regel om, at tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidshvervets forsvarlige udførelse, ligesom der kan være udgifter forbundet med udførelsen af tillidshvervet, som fx rejser mellem AAU's campusser, hvilket udmøntningen også er en kompensation for..

Et tjenestested kan modtage kompensation når en medarbejder er tillidsrepræsentant (TR), hovedområde-tillidsrepræsentant (H-TR) og fællestillidsrepræsentant (F-TR). Hvert tillidshverv vil udløse en kompensation til tjenestestedet (instituttet hhv. FællesService-afdelingen).

Beløbene gælder for et års bestridelse af tillidshvervet. Hvis en medarbejder har fungeret som tillidsrepræsentant mindre end et år, beregnes kompensationen forholdsmæssigt for det antal måneder, vedkommende har fungeret som tillidsrepræsentant, hvilket skal være minimum 3 måneder for at udløse kompensation.

	beløb / marts 2012-niveau
TR (almindelig tillidsrepræsentant) 5 – 24 repræsenterede medarbejdere dog jf. ovenstående begrænsning i bilag 2.	10.000
TR (almindelig tillidsrepræsentant) 25 – 49 repræsenterede medarbejdere	18.000
TR (almindelig tillidsrepræsentant) 50 – 99 repræsenterede medarbejdere	25.000
TR (almindelig tillidsrepræsentant) 100 eller flere repræsenterede medarbejdere	31.000
H-TR (hovedområdetillidsrepræsentant)	12.000
F-TR (fællestillidsrepræsentant)	12.000

Tabel 5. Kompensationsbeløb til tjenestestedet