



AALBORG UNIVERSITET

Det Humanistiske Fakultet
Fibigerstræde 5
9220 Aalborg Øst

Sagsbehandler: Dorthe Bach
Telefon: 9940 9213
E-mail: dob@adm.aau.dk

Sagsnr.: 2017-004-00026
Dokumentnr.:936025
Dato: 1. maj 2017

Forventninger ved ansættelse som videnskabelig medarbejder med forskningsopgaver ved Det Humanistiske Fakultet på Aalborg Universitet

For at kunne ansættes i en videnskabelig stilling ved et dansk universitet skal ansøgere opfylde de krav, som fremgår af *Notat om stillingsstruktur 2013 for videnskabeligt personale ved universiteter af 28/6 2013*. Nedenfor bliver notatets relativt generelle formuleringer operationaliseret, så ansøgere til stillinger ved AAU's humanistiske fakultet kender de forventninger, som fakultetet stiller ved ansættelse.

Opfyldelse af forventningerne er en forudsætning for at kunne ansættes, men da der typisk er flere kvalificerede ansøgere til de opslåede stillinger, vil ny ansættelse ofte i praksis forudsætte kvalifikationer indenfor f.eks. forskning, undervisning og videnssamarbejde, der ligger ud over disse forventninger. Det faglige udvalg arbejder på grundlag af de generelle krav i *Notat om stillingsstruktur 2013* og orienteres om nærværende forventninger.

Opfyldelsen af forventningerne indgår ligeledes i det efterfølgende ansættelsesudvalgs helhedsvurdering af de enkelte ansøgers faglige kvalifikationer, der danner grundlag for ansættelsesudvalgets indstilling til, hvilken ansøger der bør tilbydes den opslåede stilling.

Videnskabelig assistent

Ansættelse som videnskabelig assistent forudsætter solide faglige kvalifikationer på kandidatniveau indenfor det fagområde, stillingen er placeret.

Ph.d.-stipendiat

Ansættelse som ph.d.-stipendiat forudsætter fortrinlige faglige kvalifikationer på kandidatniveau indenfor det fagområde, stillingen er placeret, herunder forskningspotentiale, der dokumenteres gennem udarbejdelse af en projektbeskrivelse.

Post Doc

Ansættelse som Post Doc forudsætter faglige kvalifikationer på ph.d.-niveau, herunder en godkendt ph.d.-afhandling.

Adjunkt

Ansættelse som adjunkt forudsætter faglige kvalifikationer på ph.d.-niveau, herunder en godkendt ph.d.-afhandling samt erfaring med undervisning og formidling.

Lektor

Ved ansættelse som lektor forudsættes faglige kvalifikationer på internationalt niveau indenfor universitetets kerneopgaver svarende til det, der kan opnås gennem ansættelse som adjunkt, herunder:

- *Forskning*: Publikationer svarende til seks BFI-point efter opnåelse af ph.d.-graden. Teksterne skal:
 - I hovedsagen stamme fra ny forskning, der supplerer ph.d.-arbejdet kvalitativt og kvantitativt.
 - Være publicerede eller evt. accepterede.
 - Omfatte både individuelle og samskrevne bidrag.
 - Indbefatte et bidrag til en særligt meriterende publiceringskanal.
 - Dokumentere indgåelse i eksternt eller internationalt forskningssamarbejde.
- *Undervisning*: Undervisningserfaring på universitetsniveau samt dokumenteret pædagogisk kompetenceudvikling svarende til adjunktpædagogikum.
- *Videnssamarbejde*: Erfaring med videnssamarbejde med eksterne offentlige eller private partnere i relation til forskning og/eller undervisning.

Professor MSO

Ansættelse som professor MSO forudsætter faglige kvalifikationer på højt internationalt niveau, der har betydeligt potentiale til at bidrage til udviklingen af fagområdet. Herunder forventes:

- *Forskningspublicering*: Publikationer svarende til andel i 20 BFI-point gennem en fireårig periode. Disse omfatter både individuelle og samskrevne bidrag samt en andel i særligt meriterende publiceringskanaler.
- *Forskningsledelse*: Erfaring med ledelse af eksternt eller internationalt forskningssamarbejde, hjemtagning af eksterne midler af strategisk betydning samt vejledning af ph.d.-studerende.
- *Undervisning*: Undervisningserfaring på højeste universitetsniveau samt dokumenteret erfaring med ledelse og udvikling af uddannelsesprogrammer.
- *Videnssamarbejde*: Erfaring med initiering og udvikling af samarbejde med eksterne offentlige og/eller private partnere i relation til forskning og/eller undervisning.

Der kræves endvidere kvalifikationer af relevans for de særlige opgaver, der er knyttet til stillingen, inden for forskningspublicering samt mindst ét af de tre øvrige områder.

Professor

Ansættelse som professor forudsætter faglige kvalifikationer på højt internationalt niveau, der har bidraget til videreudvikling af fagområdet. Herunder forventes:

- *Forskningspublicering:* Publikationer svarende til andel i 20 BFI-point gennem en fireårig periode. Disse omfatter både individuelle og samskrevne bidrag samt en andel i særligt meriterende publiceringskanaler.
- *Forskningsledelse:* Erfaring med ledelse af eksternt eller internationalt forskningssamarbejde, hjemtagning af eksterne midler af strategisk betydning samt vejledning af ph.d.-studerende.
- *Undervisning:* Undervisningserfaring på højeste universitetsniveausamt dokumenteret erfaring med ledelse og udvikling af uddannelsesprogrammer.
- *Videnssamarbejde:* Erfaring med initiering og udvikling af samarbejde med eksterne offentlige og/eller private partnere i relation til forskning og undervisning.